

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SECONDO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
14	Violazione art.9 - domanda sottoscritta da soggetto che non riveste la qualifica di legale rappresentante dell'impresa richiedente
160	Violazione artt.3 e 6 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo, risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.
920	Violazione art.9 - domanda trasmessa da soggetto diverso da quello delegato dal rappresentante dell'impresa richiedente
1339	Violazione art.9 - domanda trasmessa da soggetto diverso da quello delegato dal rappresentante dell'impresa richiedente
2953	Violazione art.7 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SECONDO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
3053	Violazione artt.3 e 6 - il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo, risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.
3419	Violazione art.7 i dipendenti PCCNLS***** e RBRNNA***** risultano titolari di partecipazioni societarie /ruoli e/o cariche amministrative, tecniche, il dipendente RGSRSO***** risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione. Infine il dipendente LFNMRA*****, in violazione degli art.3 risulta avere un contratto di lavoro con una percentuale di prestazione lavorativa, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.
3445	Violazione art.7 il dipendente SCHVCN***** risulta titolare di partecipazioni societarie /ruoli e/o cariche amministrative, tecniche, il dipendente RGSRSO***** risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione. Il dipendente PLTFDN***** non risulta disoccupato/inoccupato alla data di assunzione. Infine il dipendente MLNRND*****, in violazione dell'art.3 risulta avere un contratto di lavoro con una percentuale di prestazione lavorativa, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.
4112	Violazione art. 6 -il dipendente per il quale è stato richiesto l'incentivo, risulta avere un contratto di lavoro di apprendistato a tempo parziale e non full time come richiesto dall'Avviso



MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - SECONDO ELENCO DOMANDE ESCLUSE

ID istanza	Motivazione
4242	Violazione art.3 i dipendenti per i quali è stato richiesto l'incentivo, risultano avere un contratto di lavoro con una percentuale di prestazione lavorativa, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.